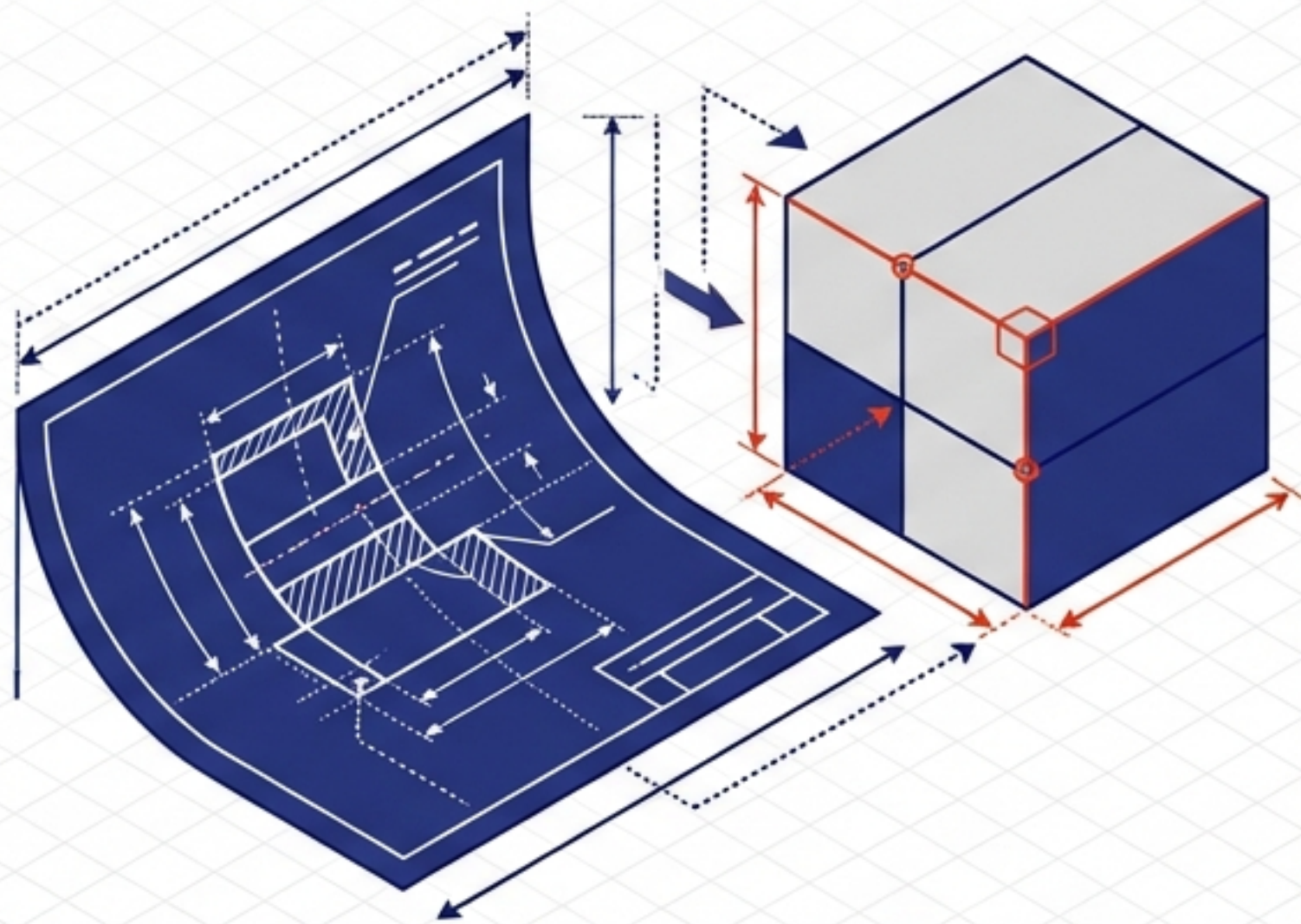


# ビジネスにおける生成AI活用の 現在地と突破口

リスクを管理し、組織の「標準化」を  
加速させる実践ガイド





**菅原 (Sugawara) - 取締役**  
Regular

# 講師紹介：AIと地域経済をつなぐ

## 株式会社観音 (Kannon Inc.)

- 🕒 23歳、創業**3年目**のスタートアップ
- 🎯 ミッション：「情報格差をなくす」

## 🏢 主な導入・研修実績 (Track Record)

岐阜信用金庫、十六銀行など、  
地方銀行へのAI研修・導入  
支援実績多数





# 日本企業の「認知」と「実装」の深い溝

米国フォーチュン500企業: 92%

業務利用率 (Business Usage Rate)

日本企業: 1%

日常的な業務利用率 (Daily Business Usage Rate)

AIの認知率はほぼ100%だが、実際に業務フローに組み込んでいる企業はわずか。  
このギャップこそが、最大の成長機会である。

# 「AIは使えない」は過去の話：驚異的な知能進化



AIが間違える時、それはAIの能力不足ではなく、**入力情報 (指示) の不足**である可能性が高い。

# なぜ、トップダウンの号令でも現場は動かないのか

Source: 野村総合研究所 (NRI Report)

1. 従業員のリテラシー不足 (Insufficient Literacy) ✓

2. リスクへの懸念 (Fear of Risk) ✓

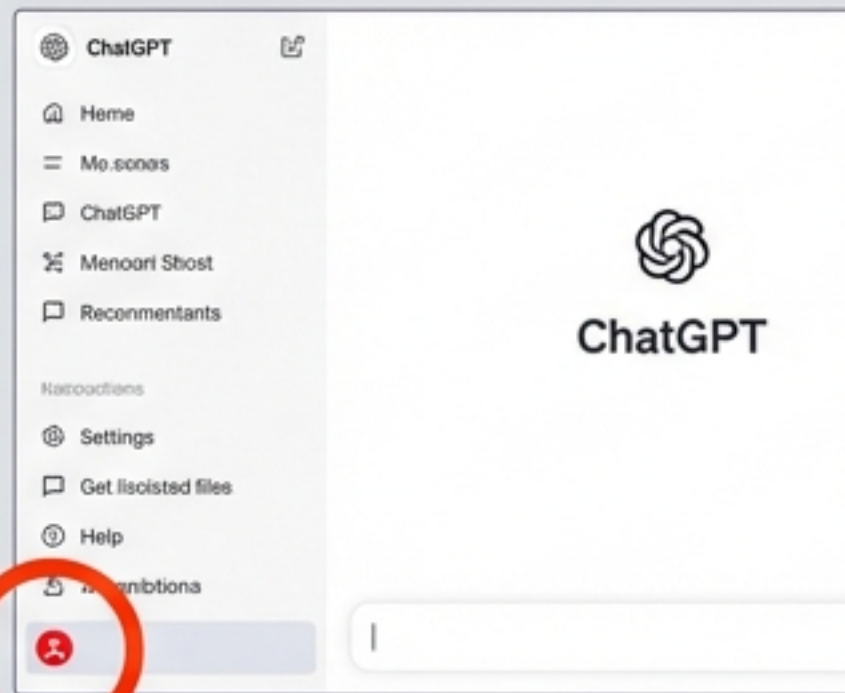
3. 運用ノウハウの欠如 ✓

4. 業務イメージが湧かない ✓

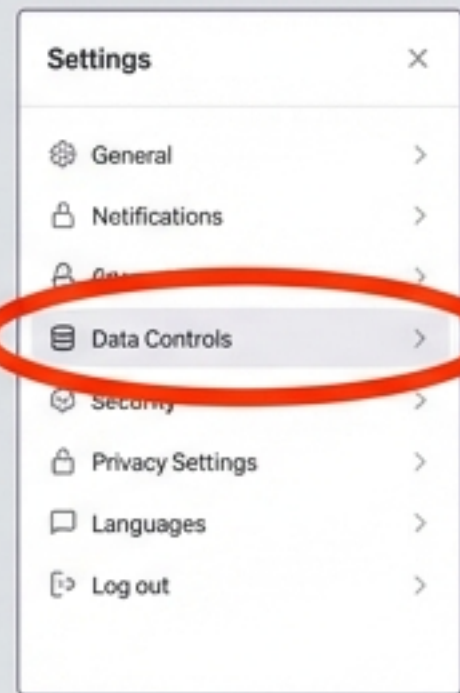
本資料では、特に阻害要因となっている「リスク」と「リテラシー」を解決する。

# 【重要】情報漏洩リスクを「設定」で遮断する

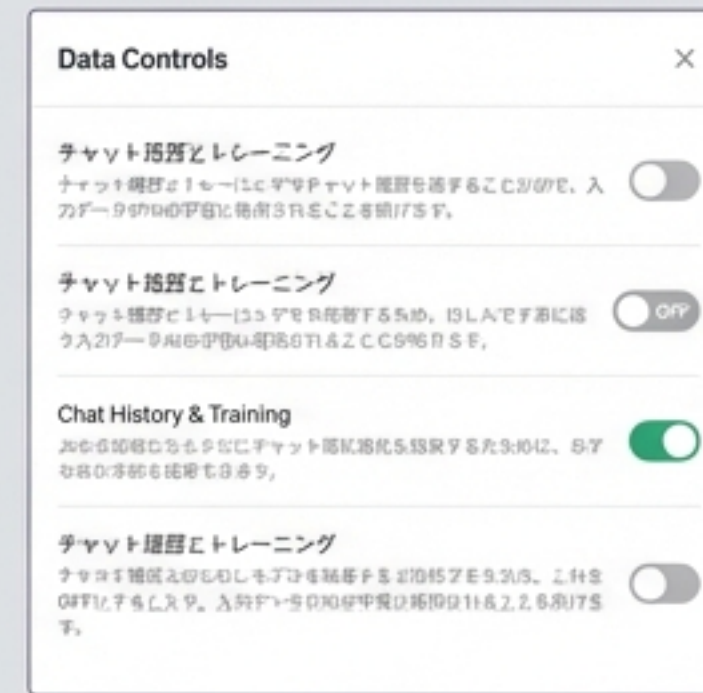
必須アクション (Mandatory Action)



1. Settings (設定) をクリック



2. Data Controlsを選択



3. 「すべての人のためにモデルを改善する」をOFFにする

デフォルトは「ON (学習する)」になっている。  
これをOFFにすることで、入力データがAIの学習に使用されることを防げる。

# マインドセットの転換：PilotとCo-Pilotの関係

## Pilot (人間)

- 意思決定 (Decision)
- 指示 (Instruction)
- 責任者 (Manager)



## Co-Pilot (AI)

- 実行 (Execution)
- 高速処理 (Processing)
- 優秀な部下 (Assistant)

Microsoftが提唱する  
「Co-Pilot (副操縦士)」  
という概念。

人間が主体となり、AI  
を「優秀な部下」とし  
てマネジメントする意  
識が必要。

# プロンプト = 「頭の中の言語化」

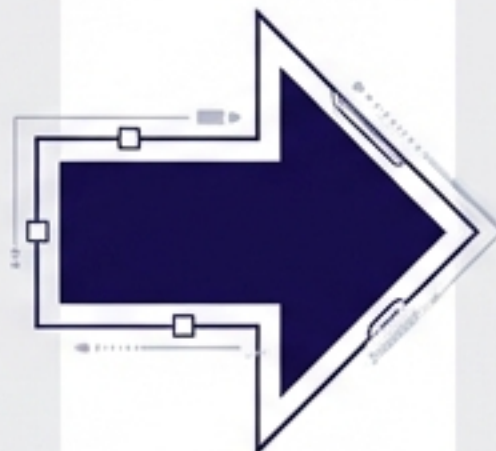


AIはウェブ上の情報を全て持っている。的確な答えが返ってこないのは、  
私たちが「何を知りたいか」を正確に定義できていないからだ。

# 実践事例①：メール作成の「ゼロ・タイピング」化

シナリオ：研修の問い合わせに対する返信

- 2/27（金）10-12時
- ゴール：社内のAIリテラシー向上
- 詳細説明したいのでオンラインMTG打診して



田中様

株式会社観音の菅原です。  
この度はAI研修にご関心をお寄せいただき、誠にありがとうございます。

つきましては、研修内容の詳細なご説明と、貴社の状況に合わせた提案を  
させていただきたく、下記日程にてオンラインでのお打ち合わせはいか  
がでしょうか。

2月27日（金） 10:00~12:00

ご都合の良い時間帯をご提示いただけますと幸いです。  
何卒よろしくお聞き申し上げます。

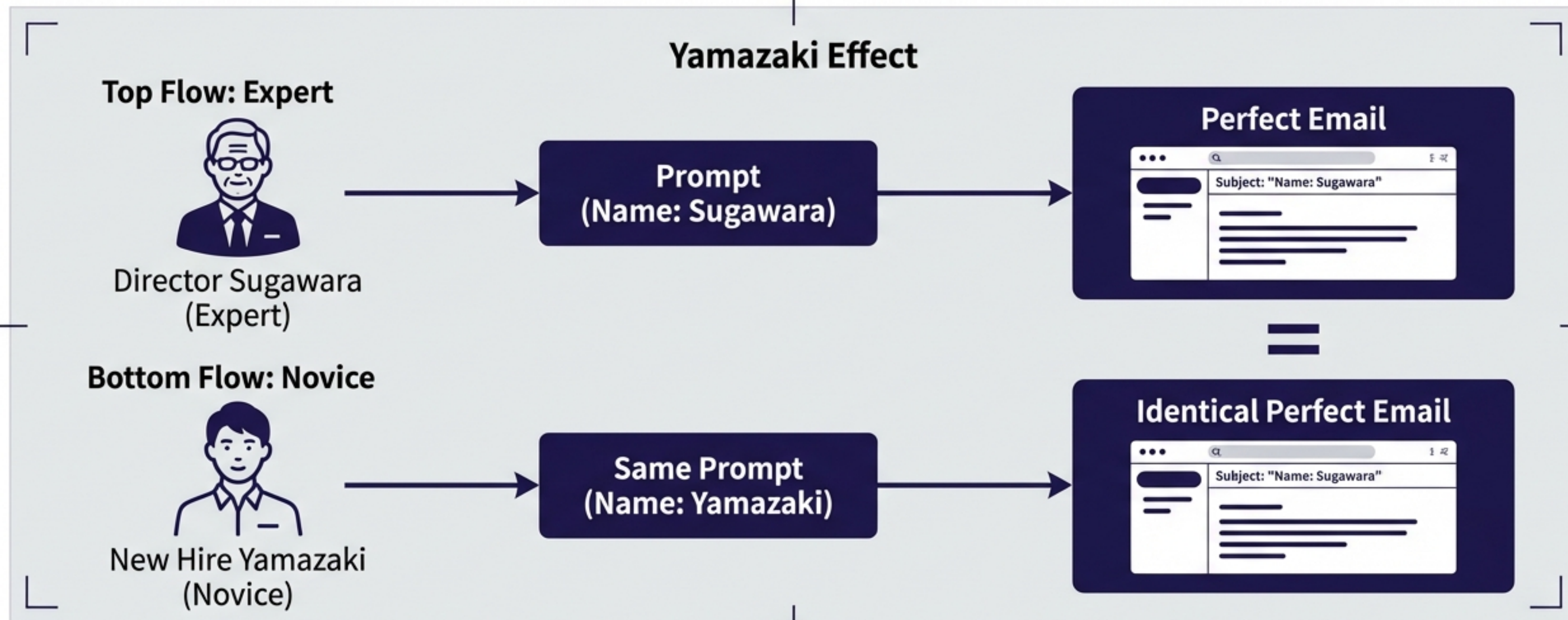
数秒のメモ書き（Bullet Points）

完成されたビジネスメール（Polished Email）

思考の整理（箇条書き）だけで、丁寧なビジネスメールが数秒で完成する。

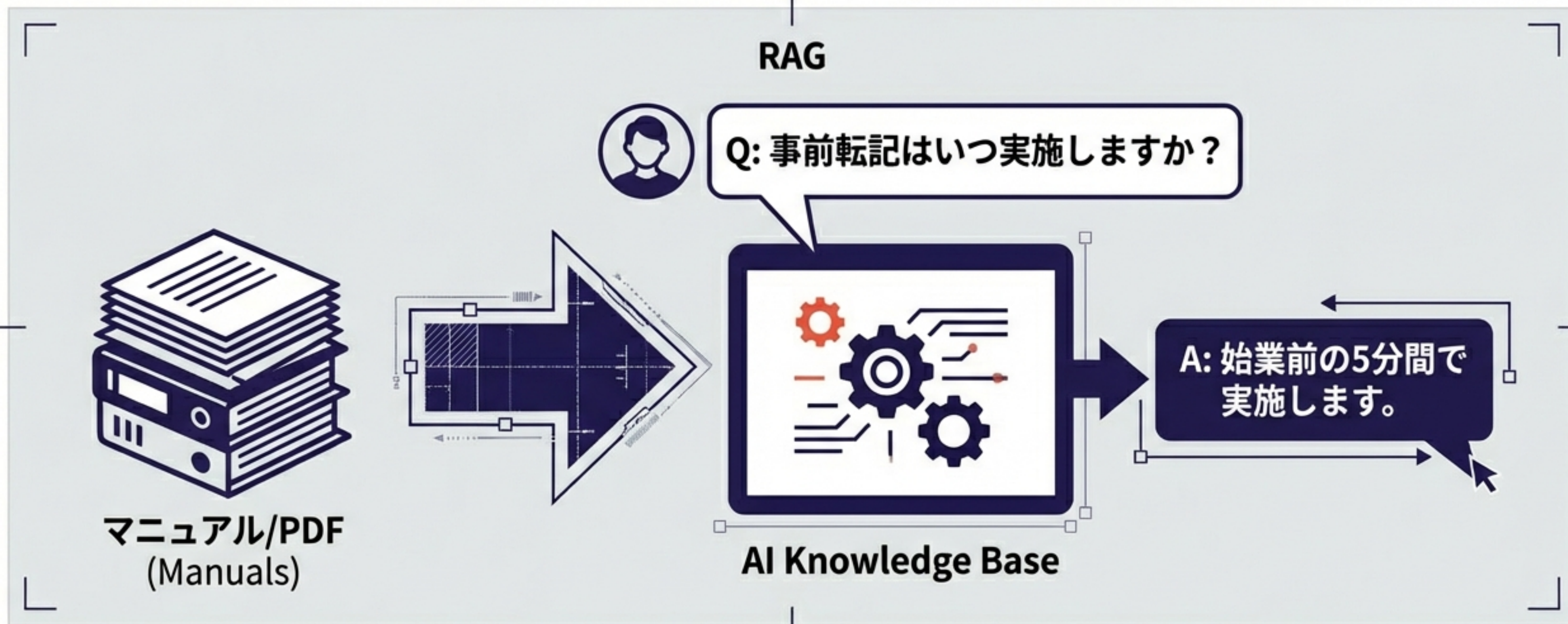
# 効率化の先にある価値：「スキルの標準化」

## Yamazaki Effect



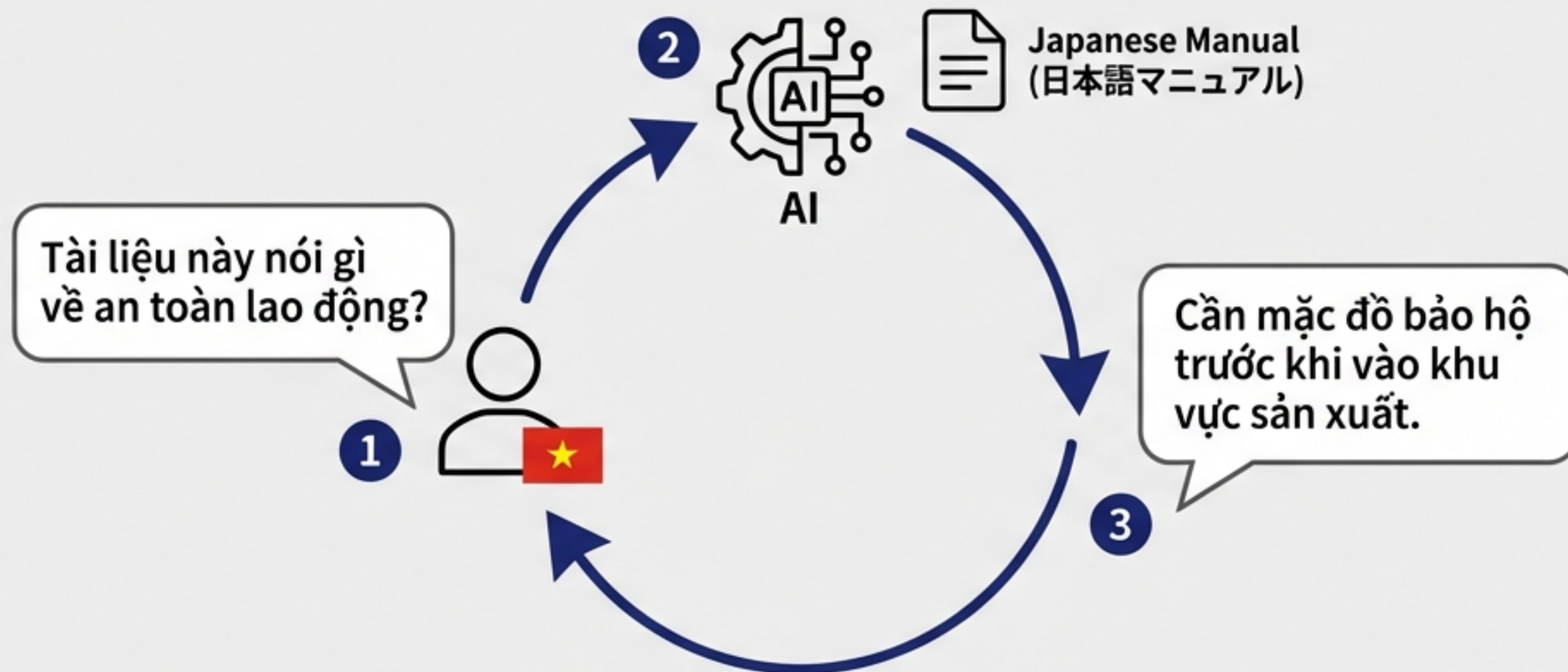
名前を「菅原」から「山崎」に変えるだけで、新人がベテランと同じクオリティのアウトプットを出せる。  
個人の能力差をプロンプトで埋める。これが組織にとってのAI導入の本質的価値。

# 実践事例②：社内ドキュメントの「対話型」検索



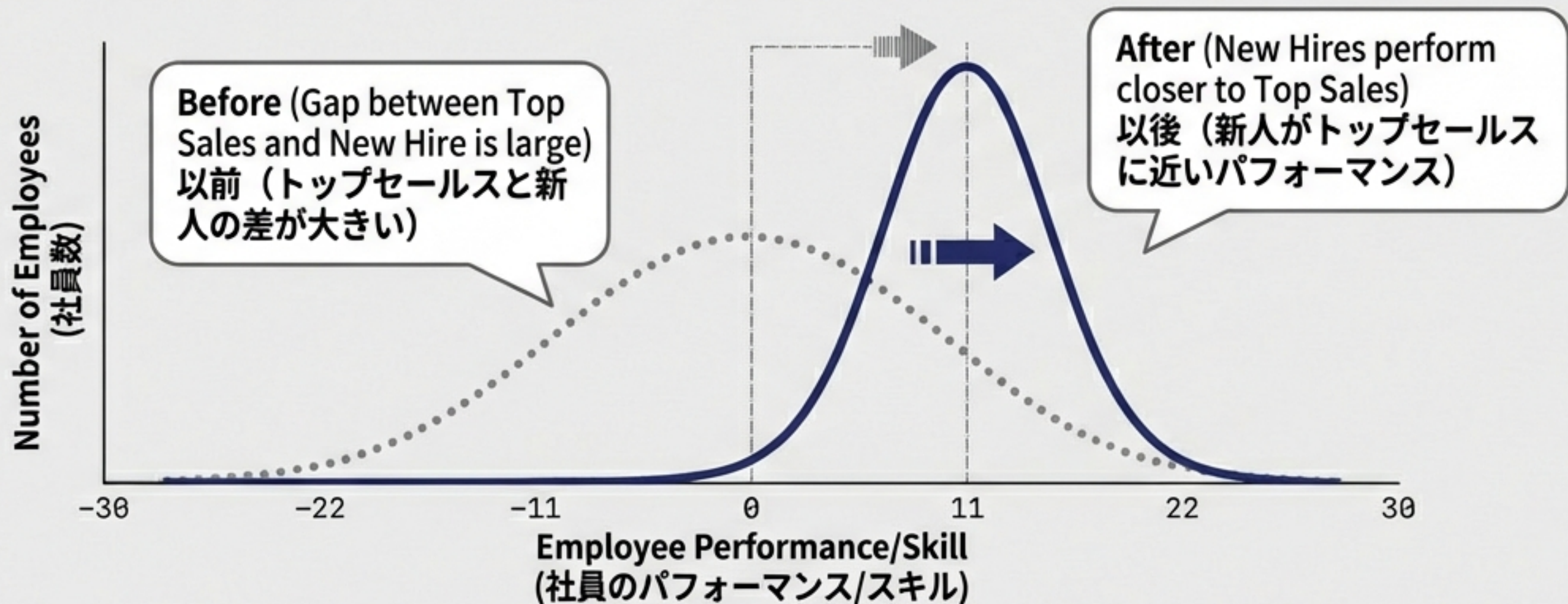
誰も読まない数百ページのマニュアルが、一瞬で「使える知識」に変わる。

# 言語の壁を超える：多言語対応と外国人材の戦力化



翻訳のタイムラグなしで、外国籍従業員が日本の業務知識に直接アクセス可能になる。

# 「属人化」から「形式知」へ：組織全体の底上げ



ベテランの「視点」や「調査項目」をプロンプト化し共有することで、  
経験の浅い社員でも高度な仮説構築やリサーチが可能になる。

# 結論：AIは勝手に育つ。人間はどうするか？

“

「ツールは進化する。  
使い手が進化しなければ、  
置いていかれるだけだ。」

”

GoogleやOpenAIが勝手にAIを賢くしてくれる時代。私たちがやるべきは、それを「使う」こと。  
明日からではなく、今夜インストールして試してください。

# 「AI人材育成のための次のステップ」

## 実践的AI研修カリキュラム (11 Hours)



- 現場での「定着」と「標準化」に特化
- 助成金の活用も可能

## 株式会社観音 (Kannon Inc.)



お問い合わせ・資料請求はこちら

